

中华人民共和国人力资源和社会保障部 全国博士后管理委员会

人社部函〔2014〕204号

人力资源社会保障部 全国博士后管理委员会 关于开展2015年度博士后综合评估工作的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局），解放军总政治部干部部，各博士后科研流动站、工作站设站单位：

为加强博士后科研流动站、工作站建设，进一步推动博士后工作健康发展，根据《博士后科研流动站、工作站设置与评估办法》（国人部发〔2008〕6号）和《关于开展博士后科研流动站、工作站评估工作的通知》（国人函〔2010〕53号）精神，现就有关事项通知如下：

一、评估范围

各博士后科研流动站、工作站设站单位（含已撤销的博士后科研流动站、工作站）。

二、评估周期

对各博士后科研流动站、工作站每4年评估一次。首次评估在2015年进行，以后每4年评估一次。

所属博士后科研流动站、工作站由解放军总政治部干部部科技干部局负责；北京地区中央在京单位由中国博士后基金会负责。

全国博士后管委会办公室负责评估工作的组织和监督。中国博士后科学基金会承担咨询、核查、汇总、统计分析等工作。

三、评估工作进度安排

评估工作按照工作准备、数据采集与自查、数据整理与核本、数据审核与综合评价、评估报告撰写等阶段进行。

（一）准备工作，时间：评估通知发布之日起至评估工作开始前，具体时间由各评估小组根据实际情况确定。

（二）数据采集与自查，时间：评估通知发布之日起至评估工作开始前，具体时间由各评估小组根据实际情况确定。

（三）数据审核与综合评价、评估报告撰写：评估工作开始后至评估报告完成。

等于 5 人的的博士后科研流动站、工作站，博士后合作导师调查问卷上传数量不少于 5 份；

4. 根据日常工作情况，客观、公正地进行自我评价，填写纸质《博士后工作评估评价表》，并按照省、自治区、直辖市、军队系统博士后工作管理部门的相关要求及时上报。

息网络系统”采集博士后招收情况、博士后科研项目情况、博士后科研成果等情况以及博士后人员、合作导师调查问卷，并组织专业科技信息机构，对“全国博士后管理信息网络系统”采集的博士后科研工作情况数据进行检索、查证。

(四) 数据统计与评定阶段。时间：2015年5月1日—6月15日。中国博士后科学基金会汇总评估数据，统计、计分，形成初步评估结果。

全国博士后管委会办公室会同中国博士后科学基金会将在此期间组织有针对性的检查工作。

四、结果处理

本次评估结果不排名，划分为优秀、良好、合格、不合格4个等级。评估结果以文件形式在全国范围内公布。

全国博士后管理委员会对不合格的博士后科研工作站提出警告并限期整改，整改仍不合格的，予以撤销设站资格。

五、其他事项及工作要求

(一) 本次评估数据中“博士后人员招收情况”、“博士后人员科研项目”、“博士后人员科研成果”三项一级指标中的绝大部分数据，通过“全国博士后管理信息网络系统”采集和专业科技信息机构查证，不需参评单位填报。

为保证本次及今后评估数据的采集完整，请参评单位做好组织博士后人员在全国博士后管理信息系统补充填写“博士后人员科研项目”、“博士后人员科研成果”和“博士后人员成才情况”

的工作，并请在日常工作中督促博士后人员真实、完整地填写《博士后进站申请表》和《博士后研究人员工作期满登记表》。

（二）相关文件、表格下载及评估材料上报。

请在 <http://www.chinapostdoctor.org.cn> 网站首页下载区下载有关文件和电子表格。

需上报的评估材料见《2015 年度综合评估上报材料清单》
(附后)。

（二）工作业绩、学术（完成三本以上）

1. 科研项目：承担过省部级以上科研项目，且项目顺利结题。
2. 学术论文：在核心期刊上发表过学术论文，且论文被广泛引用。
3. 学术著作：出版过学术著作，且著作具有较高的学术价值。
4. 学术交流：参加过国内外学术交流活动，且在活动中表现突出。
5. 学术奖励：获得过省部级以上学术奖励，且奖励级别较高。
6. 其他：其他与学术相关的业绩，如主持过省部级以上科研项目等。

- 附件：1. 2015 年度综合评估上报材料清单
2. 博士后科研流动站评估指标（2015 年度）
3. 博士后科研工作站评估指标（2015 年度）



（此件主动公开）

联系人：李生，联系电话：0310-2050001，电子邮箱：lisi@hebut.edu.cn

新办，地址：河北省邯郸市丛台区人民西路 1 号，邮编：050000，电话：0310-2050001。

附件 1

博士后

孙雷雷博士后综合评估报告

2015 年度综合评估报告情况说明

根据《全国博士后管理委员会关于开展 2015 年度博士后综合评估工作的通知》（博管办〔2015〕1 号）和《全国博士后综合评估办法（试行）》（国人部发〔2008〕102 号），现将我所 2015 年度综合评估情况说明如下：

一、评估对象及评估范围

评估对象：孙雷雷，男，1982 年 10 月出生，中共党员，博士后，副研究员。

评估范围：孙雷雷在站期间的学术水平、科研能力、工作态度、创新能力、发展潜力等。

二、评估指标及评分情况

评估指标：孙雷雷在站期间的综合表现分为学术水平、科研能力、工作态度、创新能力、发展潜力五项，每项满分为 100 分，总分为 500 分。

三、评估结果

孙雷雷在站期间综合评估得分为 480 分，评估等级为“优秀”。

四、评估结论

孙雷雷在站期间综合评估得分为 480 分，评估等级为“优秀”，建议予以奖励。

五、评估意见

孙雷雷在站期间综合评估得分为 480 分，评估等级为“优秀”，建议予以奖励。

六、评估结论

孙雷雷在站期间综合评估得分为 480 分，评估等级为“优秀”，建议予以奖励。

七、评估意见

孙雷雷在站期间综合评估得分为 480 分，评估等级为“优秀”，建议予以奖励。

八、评估结论

孙雷雷在站期间综合评估得分为 480 分，评估等级为“优秀”，建议予以奖励。

九、评估意见

孙雷雷在站期间综合评估得分为 480 分，评估等级为“优秀”，建议予以奖励。

附件 2

博士后科研流动站评估指标

(2015 年度)

一级指标	二级指标	三级指标	数据采集方法
1. 流动站建设情况	1-1 工作措施及制度建设	①博士后工作促进本单位人才队伍建设、学科发展和科研工作的措施及发挥作用情况	设站单位在线填报；博士后信息系统采集博士后人员和博士后合作导师调查问卷
		②博士后人员招收、考核、日常经费、住房、科研项目管理及奖惩激励制度的建立、宣传和执行情况	
		③从期满出站博士后人员中选留教职员的人数与录用教职员人数比	
	1-2 学术环境营造	①博士后人员创新能力的培养情况	博士后信息系统采集博士后人员调查问卷
		②博士后人员在科研项目中发挥作用情况	
		③博士后人员与合作导师交流的情况	
		④信息化建设情况	
		⑤组织博士后人员参加学术交流活动的情况	
		⑥组织博士后人员参与国外科研合作的情况	
		⑦为博士后人员提供的综合能力培训情况	
	1-3 流动站管理水平	①专门工作人员配备情况	设站单位在线填报；博士后信息系统采集博士后人员和博士后合作导师调查问卷
		②设站单位对其各站管理人员的培训情况	
		③管理人员的工作态度、工作效率及对有关政策的熟悉程度	
		④科研及生活条件保障情况	
		⑤流动站在联合招收工作中的合作情况	
2. 博士后人员招收情况	2-1 招收规模	①博士后人员招收人数	博士后信息系统采集
		②国家资助名额与博士后人员招收人数比	博士后信息系统采集、流动站在线填报
	2-2 招收结构	①外单位人员做博士后人数与博士后人员招收人数比	博士后信息系统采集
		②联合招收博士后人员人数与博士后人员招收人数比	
		③留学回国博士后人员人数与博士后人员招收人数比	

一级指标	二级指标	三级指标	数据采集方法
2. 博士后人员招收情况	2-2 招收结构	④跨学科博士后人员人数与博士后人员招收人数比 ⑤外籍博士后人员人数与博士后人员招收人数比	博士后信息系统采集 流动站在线填报
	2-3 招收年龄	博士后人员平均年龄	
		①博士后人员人均承担国家级项目数量	
3. 博士后人员科研项目情况	3-1 项目数量	②博士后人员人均参与省(部)级项目数量	博士后信息采集、专业科技信息机构查证 流动站在线填报
	3-2 基金项数	③博士后人员人均申获自然科学基金资助项数 ②博士后人员人均申获社会科学基金资助项数 ③博士后人员人均申获博士后科学基金资助项数	
	4-1 发表论文、出版论著情况	①博士后人员人均发表论文他引次数 ②博士后人员人均出版论著数量	
	4-2 项目获奖情况	①博士后人员人均获国家级奖励数量 ②博士后人员人均获省部级奖励、社会力量奖励数量	
4. 博士后人员科研成果	4-3 获专利或著作权情况	博士后人员人均获专利或著作权受理或授权数量	博士后信息采集、专业科技信息机构查证 流动站在线填报
	4-4 成果转化效益	博士后人员人均参与取得经济效益或社会效益的项目数量	
5. 博士后人员成才情况(加分项)	5-1 人才成果	①出站博士后人员为院士的人数 ②出站博士后人员为长江学者特聘教授、中国科学院百人计划人选、中国青年科学家、中国青年科技奖获得者、中国优秀博士后、全国杰出科技人才数量	流动站在线填报
		③出站博士后人员为新世纪百千万人才工程国家级人选、国家级突出贡献专家、国务院特殊津贴专家数量	

附件 3

博士后科研工作站评估指标

评估指标	评估标准	评估结果
博士后工作站建设情况	1. 建站时间：建站时间在3年以内，得1分；建站时间在3-5年，得2分；建站时间在5年以上，得3分。 2. 建站规模：建站规模在10人以下，得1分；建站规模在10-20人，得2分；建站规模在20人以上，得3分。 3. 建站条件：建站条件符合国家博士后管理规定，得1分；建站条件基本符合国家博士后管理规定，得2分；建站条件不符合国家博士后管理规定，得3分。	评估结果：10分
博士后研究人员招收情况	1. 每年招收博士后研究人员数量：每年招收博士后研究人员数量在1人以下，得1分；每年招收博士后研究人员数量在1-2人，得2分；每年招收博士后研究人员数量在2人以上，得3分。 2. 每年招收博士后研究人员质量：每年招收博士后研究人员质量高，得1分；每年招收博士后研究人员质量一般，得2分；每年招收博士后研究人员质量低，得3分。	评估结果：10分
博士后研究人员培养情况	1. 培养博士后研究人员数量：培养博士后研究人员数量在1人以下，得1分；培养博士后研究人员数量在1-2人，得2分；培养博士后研究人员数量在2人以上，得3分。 2. 培养博士后研究人员质量：培养博士后研究人员质量高，得1分；培养博士后研究人员质量一般，得2分；培养博士后研究人员质量低，得3分。	评估结果：10分
博士后研究人员出站情况	1. 出站博士后研究人员数量：出站博士后研究人员数量在1人以下，得1分；出站博士后研究人员数量在1-2人，得2分；出站博士后研究人员数量在2人以上，得3分。 2. 出站博士后研究人员质量：出站博士后研究人员质量高，得1分；出站博士后研究人员质量一般，得2分；出站博士后研究人员质量低，得3分。	评估结果：10分
博士后工作站运行情况	1. 工作站运行机制：工作站运行机制健全，得1分；工作站运行机制基本健全，得2分；工作站运行机制不健全，得3分。 2. 工作站运行效果：工作站运行效果好，得1分；工作站运行效果一般，得2分；工作站运行效果差，得3分。	评估结果：10分
博士后工作站社会效益	1. 社会效益：社会效益高，得1分；社会效益一般，得2分；社会效益低，得3分。 2. 社会效益评价：社会效益评价高，得1分；社会效益评价一般，得2分；社会效益评价低，得3分。	评估结果：10分
博士后工作站发展前景	1. 发展前景：发展前景好，得1分；发展前景一般，得2分；发展前景差，得3分。 2. 发展前景评价：发展前景评价高，得1分；发展前景评价一般，得2分；发展前景评价低，得3分。	评估结果：10分

一级指标	二级指标	三级指标	数据采集方法
2. 博士后人员招收情况	2-2 招收结构	②留学回国类型博士后人员人数与博士后人员招收人数比 ③外籍博士后人员人数与博士后人员招收人数比	博士后信息系统采集
	2-3 招收年龄	博士后人员平均年龄	
3. 博士后人员科研项目	3-1 项目数量	①博士后人员人均参与国家级项目数量	博士后信息系统采集
		②博士后人员人均参与省部级项目数量	
		③博士后人员人均参与单位项目数量	
4. 博士后人员科研成果	3-2 基金项数	①博士后人员人均申获自然科学基金资助项数 ②博士后人员人均申获社会科学基金资助项数 ③博士后人员人均申获博士后科学基金资助项数	博士后信息系统采集和专业科技信息机构
		博士后人员人均发表论文收录数量	
		博士后人员人均获专利或著作权受理或授权数量	
5. 博士后人员获奖情况	4-3 成果转化效益	博士后人员人均参与取得经济效益或社会效益的项目数量	工作站在线填报
		①博士后人员人均获国家级奖励数量 ②博士后人员人均获省部级奖励、社会奖励数量	博士后信息系统采集和专业科技信息机构

注：1、一级指标中第2、3项指标的数据统计时限为2012.1.1-2014.12.31；

2、一级指标中第4、5项指标的数据统计时限为2011.1.1-2013.12.31；

3、博士后人员科研项目、博士后人员科研成果两个一级指标分别按照科研事业性、生产经营性工作